

迦密愛禮信小學

2024/25 學年「學校發展津貼」計劃預算一覽表

項目	目的	數目	細則	款額(HK\$)
聘請助理教師	1. 協助支援學生學習 2. 協助代課 3. 支援教師非教學工作 4. 協助帶領活動	2	聘請 2 位助理教師	468,000
聘請第二位外籍英語教師	1. 提升學生英語水平	1.5	1. 聘請第二及第三位外籍英語教師，與 EDB NET 協調任教 NET 課堂、負責校內英語活動及帶領英語課外活動 2. 其中一位由「學校發展津貼」支付一半薪金，另一半由「額外補充學習津貼」支付；另一位由「學校發展津貼」支付薪金。	626,500
總數				1,094,500

運用 2024/25 「學校發展津貼」計劃書

學校：迦密愛禮信小學

諮詢教師的方法：校務會議

開辦班級數目：24

(A) 計劃內容：

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
聘請助理教師	<ul style="list-style-type: none"> • 提高教學質素 • 減輕教師處理非教學上的工作，使他們能專注發展有效的學與教策略以及更多元化的評估方式 	<ul style="list-style-type: none"> • 聘請 2 名助理教師 • 協助教師製作教材及行政工作 • 協助教師照顧個別學生 	<ul style="list-style-type: none"> • 教師有更多時間去設計課程及準備教學的工作。 • 教師有更多時間去接觸學生，了解他們，並幫助學習有困難的學生。 • 教師可透過有效的教材，去配合不同學習需要的學生，以改善教學質素，提高教學的果效。 • 將教師的教學意念化成具體行動。 • 能讓教師有更多空間設計及善用多元化教學策略來教學。 	由 2024 年 9 月至 2025 年 8 月，為期一學年	助理教師薪酬-\$468,000	<ul style="list-style-type: none"> • 超過 70% 的教師認為助理教師有助減輕教師處理非教學上的工作。 	<ul style="list-style-type: none"> • 透過問卷調查，搜集老師對助理教師工作表現的意見。 	蔡金盛
聘請第二位外籍英語教師	提升學生英語能力	聘請 1.5 位合約外籍英語教師	小一至小六各班每周英文堂有一至二節由外籍英語老師上課	由 2024 年 9 月至 2025 年 8 月止	由「學校發展津貼」支付 1.5 位薪金，另 0.5 位由「額外補充學習津貼」支付；626,500	外籍老師完成每級的 RaC 課程	透過進展性和總結性評估	周文珊

(B). 綜合財政預算 (2023/24 至 2024/25 學年)

1. 財政預算：

年度	班數	收入 (HK\$)			支出 (HK\$)				結餘(HK\$)	
		撥款	承上結餘	總收入	1. 助理教師		2. NET			總支出
					人數	薪金	人數	薪金		
2023/24	24	815,216	1,016,115.16	1,831,331.16	3	645,183	0.5	203,580	848,763	984,568.16
2024/25	24	815,216	984,568.16	1,799,784.16	2	468,000	1.5	626,500	1,094,500	705,284.16

2. 2024/25 支出項目細則：

項目	目的	數目	細則	款額(HK\$)
聘請助理教師	1. 協助支援學生學習 2. 協助代課 3. 支援教師非教學工作 4. 協助帶領活動	2	聘請 2 位助理教師	468,000
聘請第二及三位外籍英語教師	1. 提升學生英語水平	2	1. 聘請第二及第三位外籍英語教師，與 EDB NET 協調任教 NET 課堂、負責校內英語活動及帶領英語課外活動 2. 其中一位由「學校發展津貼」支付薪金；另一位由「學校發展津貼」支付一半薪金，另一半由「額外補充學習津貼」支付。	626,500
總額				1,094,500